**Товариство з обмеженою**

**відповідальністю
«Усе буде добре»**

**(ТОВ «УСЕ БУДЕ ДОБРЕ»)**

**ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ**

*30.08.2021* № *2*

Київ

**Рішення загальних зборів учасників**

Голова — Максим Матвєєв

Секретар — Назар Максюта

Присутні: Михайло Воронець, Костянтин Добродій, Наталія Кошель, Павло Мазур, Галина Добренька, Микола Вінниченко, Василь Рудик

Порядок денний:

3. Про скорочення чисельності та штату працівників (доповідачі: Наталія Кошель, головний бухгалтер, Марина Вінниченко, економіст з праці, Василь Рудик, інженер з організації та нормування праці).

3. СЛУХАЛИ:

3.1. Наталія Кошель на підставі аналізу господарської діяльності ТОВ «Усе буде добре» за І—ІІ квартал 2021 року внесла пропозицію скоротити чисельність та штат працівників. Причини — зменшився попит на послуги, що надає ТОВ «Усе буде добре», на понад 35% порівняно з ІV кварталом 2020 року, знизилася вартість аналогічних послуг на ринку, зменшилися обсяги господарських операцій. Це зумовила економічна криза через поширення коронавірусної хвороби. Докладне обґрунтування показників господарської діяльності, їх аналіз та порівняльна характеристика інших звітних періодів Наталія Кошель надала письмово (Додаток 1).

3.2. Марина Вінниченко доповіла, що з урахуванням результатів господарської діяльності за 2020 рік, ще коли розробляли проєкт перспективного річного плану з праці та заробітної плати, стало очевидно, що зберегти наявні чисельність працівників та систему оплати праці неможливо, навіть якщо направити на оплату праці додаткові доходи, які можна отримати, якщо здати майно в оренду.

Можливий вихід — зменшити фонд оплати праці і тимчасово відмовитися від заходів матеріального стимулювання, або скоротити чисельність та штат працівників.

3.3. Василь Рудик з урахуванням нормативів з праці для різних видів робіт, що виконують працівники ТОВ «Усе буде добре», та показників господарської діяльності надав присутнім розрахунок чисельності працівників, необхідних, щоби виконувати загальний обсяг робіт (Додаток 2). Зважаючи на розрахунки, дійшов висновку, що доцільно скоротити чисельність та штат.

ВИСТУПИЛИ:

Михайло Воронець зауважив, що аби не скорочувати та зберегти кваліфікований персонал, пропонує встановити неповний робочий час працівникам, посади яких підлягають скороченню.

Галина Добренька заперечила проти встановлення неповного робочого часу. Пояснила, що якщо зменшити оплату праці, найбільш кваліфіковані працівники звільняться та знайдуть іншу роботу. Відтак у Товаристві залишаться працівники, які через кваліфікацію не зможуть знайти роботу з кращими умовами праці.

ВИРІШИЛИ:

3.1. Скоротити чисельність та штат працівників відповідно до розрахунків, що надав Василь Рудик, інженер з організації та нормування праці.

3.2. Добродію Костянтину, директору, забезпечити підготовку плану заходів щодо проведення скорочення чисельності та штату працівників до 30 листопада 2021 р., впровадити його з дотриманням норм законодавства про працю.

Голова *Матвєєв* Максим Матвєєв

Секретар *Максюта* Назар Максюта

Згідно з оригіналом

Референт з основної діяльності

*Баранчук* Марія БАРАНЧУК

*01.09.2021*